



Số: 0788/2023 - BM/PC

TP. HCM, ngày 06 tháng 4 năm 2023

V/v: Kế hoạch tuân thủ quy định về lao động và phòng, chống mua bán người

**Kính gửi: TOÀN THỂ CÁN BỘ NHÂN VIÊN VÀ ĐẠI LÝ BẢO MINH**

- Căn cứ Luật Phòng, chống mua bán người số 66/2011/QH12 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 29/03/2011 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2012 (“Luật Phòng, chống mua bán người”);
- Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 20/11/2019 và có hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/01/2021 (“Bộ luật Lao động”);
- Căn cứ các quy định pháp luật hiện hành khác có liên quan,

Bằng văn bản này, Tổng Công ty yêu cầu toàn thể cán bộ, nhân viên, đại lý bảo hiểm của Bảo Minh tuân thủ các quy định về lao động và phòng chống mua bán người. Tổng Công ty phổ biến kế hoạch tuân thủ về phòng, chống mua bán người, cụ thể như sau:

**1. Nâng cao nhận thức cán bộ nhân viên và đại lý**

Tổng công ty nghiêm cấm toàn thể cán bộ nhân viên và đại lý thực hiện các hành vi liên quan tới việc mua bán người. Cụ thể, các hành vi bị cấm bao gồm:

- a) Tham gia vào bất kỳ hoạt động mua bán người nào;
- b) Mua, bán dâm, thương mại hóa tình dục;
- c) Sử dụng lao động cưỡng bức;
- d) Tịch thu, cất giữ, hủy hoại hoặc sử dụng phương thức khác nhằm cản trở người lao động tiếp cận giấy tờ tùy thân, giấy tờ nhập cảnh của mình, ví dụ: hộ chiếu, giấy phép lái xe (bất kể do cơ quan nào cấp);
- e) Các hành vi vi phạm về tuyển dụng:
  - (i) Gây hiểu lầm, gian dối trong quá trình tuyển dụng và tiếp nhận lao động.  
Ví dụ: Việc không công khai, minh bạch các thông tin việc làm, trình bày sai lệch thông tin việc làm, bao gồm tiền lương, phúc lợi, địa điểm làm việc, điều kiện làm việc, điều kiện cung cấp nơi ở, chi phí liên quan đến nơi ở, chi phí đáng kể khác mà người lao động phải trả, tính chất nguy hiểm của công việc,...
  - (ii) Sử dụng đơn vị trung gian tuyển dụng hoạt động trái phép theo quy định pháp luật Việt Nam.
- f) Thu phí tuyển dụng đối với ứng viên/người lao động;
- g) Các hành vi liên quan đến tiếp nhận lao động nước ngoài:
  - (i) Không cung cấp phương tiện di chuyển hoặc trả chi phí di chuyển cho người lao động nước ngoài được đưa vào Việt Nam để thực hiện các công việc nhất định.
  - (ii) Quy định tại mục 1.g.i nói trên không áp dụng trong trường hợp sau:
    - Người lao động nước ngoài đó đã được cấp phép tiếp tục ở lại Việt Nam và tự



- nguyện ở lại Việt Nam sau thời gian thực hiện công việc;
- Cơ quan có thẩm quyền của Việt Nam không yêu cầu cung cấp phương tiện di chuyển và/hoặc trả chi phí di chuyển cho người lao động nước ngoài đó.
  - (iii) Trong trường hợp người lao động nước ngoài đang được hỗ trợ về pháp lý, cứu trợ nạn nhân mua bán người, tham gia làm chứng liên quan tới hoạt động mua bán người thì việc cung cấp phương tiện di chuyển hoặc trả phí di chuyển phải được điều chỉnh tương ứng.  
Ví dụ: Không được cung cấp lịch di chuyển (duy nhất) trùng với thời gian người lao động đó cần tiến hành việc làm chứng theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.
- h) Cung cấp, sắp xếp nơi ở không đảm bảo tiêu chuẩn an toàn, tiêu chuẩn nơi ở tối thiểu theo quy định pháp luật Việt Nam;
  - i) Không cung cấp hợp đồng lao động, thỏa thuận tuyển dụng hoặc tài liệu khác có giá trị tương đương liên quan đến công việc tuyển dụng (sau đây gọi tắt là “Hợp đồng lao động”). Hợp đồng lao động phải được cung cấp bằng ngôn ngữ bằng người lao động có thể hiểu được. Nếu người lao động bắt buộc phải thay đổi nơi ở để thực hiện công việc theo Hợp đồng lao động thì phải cung cấp Hợp đồng cho người lao động trước khi thay đổi nơi ở ít nhất 05 ngày. Hợp đồng lao động phải bao gồm, nhưng không giới hạn bởi các nội dung bao gồm mô tả công việc, tiền lương, (các) địa điểm làm việc, thời gian nghỉ, và nội dung khác theo quy định pháp luật hiện hành và quy định của Tổng Công ty liên quan tới cấm mua bán người.
- 2. Ngoài quy định tại khoản 1 Điều này, toàn thể cán bộ nhân viên và đại lý Bảo Minh có nghĩa vụ:**
- a) Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định khác của pháp luật hiện hành, bao gồm và không giới hạn trong việc tuân thủ quy định tại Luật Phòng, chống mua bán người và Bộ luật Lao động;
  - b) Cam kết không vi phạm, không thực hiện các hành vi vi phạm quy định về phòng chống mua bán người do cơ quan nhà nước có thẩm quyền tại Việt Nam và/hoặc Tổng công ty ban hành.
  - c) Nỗ lực, ra sức đóng góp vào công cuộc đấu tranh phòng chống hoạt động mua bán người trên lãnh thổ Việt Nam nói riêng và trên toàn thế giới nói chung.
3. Toàn bộ các Công ty thành viên Bảo Minh phải tuân thủ đúng Quy chế tuyển dụng, quy chế lương thưởng của Tổng Công ty, không thực hiện tuyển dụng qua các đơn vị trung gian thiếu uy tín, thiếu năng lực; đảm bảo không thu phí tuyển dụng đối với nhân viên, ứng viên và thực hiện đúng theo quy định về mức lương tối thiểu theo quy định pháp luật Việt Nam;
4. Trong trường hợp phát hiện hành vi vi phạm quy định tại mục 1 văn bản này, cán bộ nhân viên, đại lý Bảo Minh thực hiện báo cáo trực tiếp cho Trụ sở chính Tổng Công ty hoặc trình báo tới các cơ quan có thẩm quyền theo quy định pháp luật.
5. Các Công ty thành viên thực hiện việc giám sát, trường hợp phát hiện các đại lý có

hành vi mua bán người theo quy định tại mục 1 văn bản này phải ngay lập tức chấm dứt hợp đồng đại lý hoặc báo cáo Tổng công ty xử lý theo đúng thẩm quyền.

Trong trường hợp Tổng Công ty phát hiện cán bộ nhân viên, đại lý Bảo Minh có bất kỳ hành vi vi phạm các nội dung nói trên, Tổng Công ty có quyền xem xét áp dụng các biện pháp xử lý theo quy định tại Nội quy lao động, pháp luật về lao động và/hoặc quy định pháp luật khác liên quan./.

**Nơi nhân:**

- Như trên;
- BM Hà Nội;
- Lưu: VT.

**TỔNG GIÁM ĐỐC**   
  
**VŨ ANH TUẤN**

